

2020年5月1日

SDGs(持続可能な開発目標)経営の推進

最近、新聞や各社のホームページを拝見させていただくとSDGs(エスディー・ジーズ)の記事が掲載されているのを見かけることが多くなりました。

SDGs「Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)とは、2015年9月に国連で開かれたサミットの中で世界のリーダーによって決められた、国際社会共通の目標です。このSDGsは「17の目標」と「169のターゲット(具体目標)」で構成されています。

いまこのSDGsが話題になっている理由は機関投資家が投資する際に、ESG[環境(Environment)・社会(Social)・ガバナンス(Governance)課題を反映させること。

つまり、投資家は企業への投資をする際に、その会社の財務情報だけを見るのではなく、ESGにもとづく非財務情報の開示を求められるようになりました。

そのため、企業としては開示にあたりこのSDGs達成のための目標設定をおこない、実際に実行した結果について情報公開をおこない、その情報を閲覧した投資家・消費者は公開されたSDGsの情報を確認し、実行されていればその企業を信用し支持するようになります。最終的な結果として目標が達成されていれば、投資家・消費者をはじめとする社会から認められることで、今後の事業を推進する機会や投資を受ける機会を得ることになります。

当社においては、このSDGsの精神が経営理念、企業行動憲章において謳われていますが、ここにSDGsの17の目標について列記します。

ぜひご覧いただき、「持続可能な2030年までの開発目標」達成のために会社として、また個人として何ができるか、どのようなことに貢献できるか考えていただければと思います。なお、17の目標に対し「169のターゲット(具体目標)」があります。インターネット等に掲載されていますのでご覧いただきたいと思います。

1.貧困をなくそう

あらゆる場所で、あらゆる形態の貧困に終止符を打つ

2.飢餓をゼロに

飢餓に終止符を打ち、食料の安定確保と栄養状態の改善を達成するとともに、持続可能な農業を推進する

3.すべての人に健康と福祉を

あらゆる年齢のすべての人の健康的な生活を確保し、福祉を推進する

4.質の高い教育をみんなに

すべての人に包括的かつ公平で質の高い教育を提供し、生涯学習の機会を促進する

5.ジェンダー平等を実現しよう

ジェンダーの平等を達成し、すべての女性と女児のエンパワーメントを図る

6.安全な水とトイレを世界中に

すべての人に水と衛生へのアクセスと持続可能な管理を確保する

7. エネルギーをみんなに、そしてクリーンに

すべての人々に手ごろで信頼でき、持続可能かつ近代的なエネルギーへのアクセスを確保する

8. 働きがいも経済成長も

すべての人のための持続的、包摂的かつ持続可能な経済成長、生産的な完全雇用及びディーセント・ワーク(働きがいのある人間らしい仕事)を推進する

9. 産業と技術革新の基盤をつくろう

強靱なインフラを整備し、包摂的で持続可能な産業化を推進するとともに、技術革新の拡大を図る

10. 人や国の不平等をなくそう

国内および国家間の格差を是正する

11. 住み続けられるまちづくりを

都市と人間の居住地を包摂的、安全、強靱かつ持続可能にする

12. つくる責任 つかう責任

持続可能な消費と生産のパターンを確保する

13. 気候変動に具体的な対策を

気候変動とその影響に立ち向かうため、緊急対策を取る

14. 海の豊かさを守ろう

海洋と海洋資源を持続可能な開発に向けて保全し、持続可能な形で利用する

15. 陸の豊かさも守ろう

陸上生態系の保護、回復および持続可能な利用の推進、森林の持続可能な管理、砂漠化への対処、土地劣化の阻止および逆転ならびに生物多様性損失の阻止を図る

16. 平和と公正をすべての人に

持続可能な開発に向けて平和で包摂的な社会を推進し、すべての人に司法へのアクセスを提供するとともに、あらゆるレベルにおいて効果的で責任ある包摂的な制度を構築する

17. パートナーシップで目標を達成しよう

持続可能な開発に向けて実施手段を強化し、グローバル・パートナーシップを活性化する

ちなみに、ESGs と SDGs を整理すると、同じ持続可能な世界の実現を 2 つの視点で表現していることになります。

